

Als je van tevoren zorgt dat je vertrouwd bent met deze voorbeeldvragen, kun je tijdens een gesprek indruk maken met je vaardigheden en competenties. Je zult tijdens een sollicitatiegesprek niet al deze vragen krijgen, maar het is goed om er een antwoord op voor te bereiden.

## Traditionele vragen en vragen over cv

### Het ijs breken

- Vertel eens wat over jezelf.
- Kun je je cv punt voor punt toelichten?
- Wat wil je dat ik over je weet dat niet in je cv staat?
- Hoe zou jouw studieadviseur of begeleider je beschrijven?

### Je ervaring als afgestudeerde van de TU Delft

- Waarom heb je voor de TU Delft gekozen?
- Kun je iets vertellen over de ervaring tijdens je studie die het meeste voor je heeft betekend?
- Vertel eens wat over je onderzoek.
- Wat heeft jouw onderzoek bijgedragen aan het vakgebied?

### Je motivatie

- Waarom heb je bij onze organisatie gesolliciteerd? Waarom wil je hier werken?
- Wat kun je ons vertellen over onze organisatie?
- Wat interesseert jou in onze organisatie, wat maakt indruk?
- Welke criteria hanteer jij om organisaties te beoordelen?
- Ben je op zoek naar werk bij een organisatie van een bepaalde omvang? Waarom?
- Heb je voorkeur voor werk in een bepaalde plaats of regio?
- Denk je dat je graag in deze regio zou willen wonen?
- Waarom zouden we jou aannemen, in plaats van de kandidaat die nu buiten zit te wachten?

### Je interesse

- Hoe ben je geïnteresseerd geraakt in dit vakgebied of deze organisatie?
- Kun je iets vertellen over een interessant nieuwsbericht of artikel dat je onlangs hebt gelezen?
- Als je zes maanden de tijd had, zonder verplichtingen en zonder financiële beperkingen, wat zou je dan doen?

## Je ervaring

- Kun je iets vertellen over wat je hebt geleerd van je stage of vrijwilligerswerk?
- Kun je de baan of de werkervaring beschrijven die de grootste invloed heeft gehad op je carrière doelen?
- Welke specifieke vaardigheden die betrekking hebben op deze functie heb je bij eerder werk ontwikkeld of gebruikt?

## Je sterke punten en verbeterpunten (zwakke punten)

- Wat is je grootste kracht?
- Waaraan zou je bij deze functie nog moeten werken, denk je?
- Door welke van je kwalificaties denk je hier succesvol zou kunnen zijn?
- Op welke prestatie ben je het trotst?

## Werksituaties

- In wat voor soort werkomgeving presteer jij het best?
- Hoe motiveer jij andere mensen?
- Hoe overtuig jij anderen van jouw ideeën?
- Wat voor taken en verantwoordelijkheden motiveren jou het sterkst?

## Vragen over gedrag

- Kun je iets vertellen over een keer waarbij je je cijfermatige/analytische vaardigheden gebruikte?
- Kun je een ervaring beschrijven waarbij je initiatief toonde?
- Kun je iets vertellen over het laatste wat je in een groep of team hebt gedaan?
- Kun je iets vertellen over een belangrijk doel dat je in het verleden hebt gesteld, en over de stappen die je hebt gezet om dat doel te bereiken?
- Kun je iets vertellen over een periode waarin je met meerdere prioriteiten tegelijk rekening moest houden?
- Kun je een situatie beschrijven waarin je risico moest nemen?
- Kun je iets vertellen over een periode waarin je een stapje extra moest zetten om iets voor elkaar te krijgen?
- Kun je een ervaring beschrijven waarin je creativiteit liet zien?
- Kun je een situatie beschrijven waarin je iemand moest overhalen of overtuigen? Hoe deed je dat?
- Kun je een situatie beschrijven waarin je een moeilijke beslissing moest nemen? Hoe ben je tot je beslissing gekomen?

# Basishandleiding voor vragen bij een sollicitatiegesprek

- Kun je iets vertellen over een periode toen je werkte aan een project dat niet ging zoals het zou moeten? Wat deed je toen?
- Kun je een voorbeeld geven van een situatie waarin iets je niet is gelukt? En wat heb je van die ervaring geleerd?
- Kun je een situatie met groepswerk beschrijven waarin jij en je partner niet goed met elkaar overweg konden? Hoe heb je dat opgelost?
- Kun je een situatie beschrijven waarin je snel veel moest leren? Hoe deed je dat?
- Kun je iets vertellen over een persoonlijk conflict of een verschil van mening met een begeleider? Hoe heb je dat opgelost?
- Kun je een voorbeeld geven van de manier waarop je een collega motiveerde die slecht presteerde in een teamproject?
- Kun je iets vertellen over een impopulaire beslissing die je hebt genomen? Hoe heb je de beslissing genomen? Als je deze situatie zou mogen overdoen, zou je dan iets anders doen?

## Vragen om zelf te stellen tijdens een gesprek

- Wat vindt u de drie belangrijkste dagelijkse verantwoordelijkheden van de functie?
- Wat verwacht u dat ik in mijn eerste paar maanden bij u bereik?
- Hoe ziet u dit bedrijf zich de komende vijf jaar ontwikkelen?
- Hoe zou u de sfeer in dit bedrijf omschrijven?
- Kunt u me wat meer informatie geven over uw opleidingsprogramma?
- Is er een vaste opleidingsperiode voor nieuwe medewerkers/afgestudeerden?
- Wat zijn de belangrijkste competenties van de beste afgestudeerden die bij u werken?
- Laat u uw medewerkers externe trainingen doen?
- Hoe gemakkelijk vinden pas afgestudeerden woonruimte in deze regio?
- Wat is een typisch carrièrepad bij deze functie?
- Ik zie dat het mogelijk is om van functie te wisselen. Hoe vaak gebeurt dat?
- Hoeveel eigen verantwoordelijkheid geeft u afgestudeerde trainees om zelf beslissingen te nemen?
- Wat zijn de mogelijkheden om mijn talenkennis te gebruiken?
- Wat zijn de vereisten qua reizen en mobiliteit voor deze functie?
- Wat is de volgende stap in het wervingsproces?