

# Profiel Vice Rector Magnificus/Vice President Research & Education

5 juli 2024

## 1. Technische Universiteit Delft

De Technische Universiteit Delft (TU Delft) telt meer dan 26.000 studenten, ruim 3.000 promovendi en omvat acht faculteiten en een interfacultair onderzoeksinstituut. De instelling heeft een budget van circa € 1 miljard, ongeveer 14.500 medewerkers (waarvan ca. 6000 onbezoldigd) en vormt samen met haar alumni een grote internationale gemeenschap.

De TU Delft kent unieke onderzoeksfaciliteiten, een actieve studentengemeenschap en is een voorloper op het gebied van online onderwijs.

### De visie, missie & strategie

De Strategisch Agenda 2024-2030 geeft de koers aan waarin de TU Delft zich de komende periode wil ontwikkelen. De ondertitel daarvan – “Impact voor een duurzame samenleving” – vat de maatschappelijke focus van de TU Delft samen en loopt als een rode draad door de strategische agenda. De TU Delft werkt hierbij vanuit de visie om bij te dragen aan het oplossen van complexe en urgente maatschappelijke vraagstukken door kwalitatief hoogwaardige ingenieurs op te leiden die creatief, vernieuwend en verantwoordelijk zijn, door de grenzen van technische wetenschappen te verleggen, door innovatieve toepassingen te ontwikkelen, en ondernemerschap te stimuleren.

De TU Delft gaat uit van zes kernwaarden: Diversity, Integrity, Respect, Engagement, Courage & Trust (DIRECT). De doelstelling voor de TU Delft is haar gezamenlijke effectiviteit, prestaties en organisatorische veerkracht voortdurend te verbeteren door deze zes kernwaarden als uitgangspunten te hanteren. Vanuit de nieuwe ambitie om ook op het gebied van sociale veiligheid een toonaangevende universiteit te zijn, is het werken aan verbetering van sociale veiligheid een belangrijk speerpunt; dit aan de hand van het Plan of Change Sociale Veiligheid.

### De bestuurlijke inrichting

De Technische Universiteit Delft is een publieke rechtspersoon conform de Wet op het Hoger Onderwijs en Wetenschappelijk Onderzoek (WHW). Haar hoofdtaken zijn het verzorgen van wetenschappelijk onderwijs, het verrichten van wetenschappelijk onderzoek, de overdracht van kennis aan de maatschappij en de bevordering van het maatschappelijk verantwoordelijkheidsbesef.

Binnen de bestuurlijke inrichting van de TU Delft zijn drie bestuurslagen te onderscheiden: het College van Bestuur, de faculteiten en de wetenschappelijke afdelingen. Op deze drie bestuurlijke niveaus geldt het principe van integraal management: het College van Bestuur, de decanen en de afdelingsvoorzitters dragen verantwoordelijkheid voor zowel het primaire proces (wetenschappelijk onderzoek en onderwijs en valorisatie van onderzoek) als voor de ondersteuning. Alle professionele diensten zijn in een Universiteitsdienst gebundeld. Daarnaast heeft TU Delft diverse medezeggenschapsorganen die invloed hebben op het beleid en de besluitvorming binnen de TU Delft.

Het College van Bestuur is het hoogste bestuursorgaan van de TU Delft en is belast met het bestuur en beheer van de universiteit. Het college legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht. Het college werkt vanuit het principe van collegiaal bestuur en bestaat uit drie leden: een rector magnificus, tevens voorzitter; een Vice Rector Magnificus, en een Vice President Operations. De leden van het College van Bestuur worden benoemd door de Raad van Toezicht.

Voor een vijftal bestuurlijke werkdomeinen heeft het College van Bestuur een Pro Vice Rector benoemd. De Pro Vice Rectoren zijn senior hoogleraren die namens het College van Bestuur leidinggeven aan instellingsbrede programma's of thema's en de TU Delft vertegenwoordigen. De werkdomeinen waarop een Pro Vice Rector is benoemd zijn: "Artificiële Intelligentie, Data en Digitalisering", "Climate Action", "Joint Educational Affairs", "Doctoral Affairs" en "International Affairs".

### Strategische thema's

De opgave voor de komende jaren, zoals verwoord in de Strategische Agenda 2024-2030 vergt scherpe strategische keuzes. De strategische agenda van de TU Delft is ingedeeld in vier prioriteiten:

- Vergroten van de reikwijdte – het uitbreiden van onderwijs- en onderzoeksactiviteiten naar nieuwe locaties in Rotterdam en in reeds bestaande nevenvestigingen in Den Haag en Amsterdam evenals het ontwikkelen van transdisciplinair onderwijs en onderzoek in de Convergence-samenwerking met Erasmus Universiteit en het Erasmus Medisch Centrum.
- Verbeteren van de kwaliteit van onderwijs en onderzoek binnen de universiteit, alsmede het aantrekken en behouden van talent op alle gebieden van de universiteit.
- Verbreden van de betrokkenheid door het stimuleren van maatschappelijke betrokkenheid, versterken van internationale samenwerking en uitwisseling, implementeren van een Leven Lang Leren-strategie, en bevorderen van betrokkenheid van academici en burgers wereldwijd bij onderzoek via het Open Science initiatief.
- Versterken van de veerkracht van de organisatie door het optimaliseren van samenwerking tussen de staf en de faculteiten, waarvan ook sociale veiligheid een belangrijk onderdeel is, digitalisering van de universiteit, duurzame campusontwikkeling, verhoogde aantrekkelijkheid voor studenten en medewerkers.

Daarnaast wil de TU Delft ook prioritair werk maken van verbetering van de sociale veiligheid, academische integriteit, cultuur binnen de eigen instelling. Deze topprioriteit houdt in dat een betere balans gezocht wordt tussen externe gerichtheid zoals verwoord in de Strategische Agenda en interne zorg en aandacht binnen de eigen instelling.

## 2. Vice Rector Magnificus-Vice President Research & Education

Binnen deze context zoekt de TU Delft invulling voor de positie van een Vice Rector Magnificus/Vice President Research & Education die bijzonder oog heeft voor de interne zorg voor zowel het onderzoek als het onderwijs binnen de gehele instelling. De beoogde kandida(a)t(e) is een hoogleraar die sterke verbondenheid heeft met het hoger onderwijs en academisch onderzoek; als bestuurder niet alleen transparant, open en helder communiceert, maar ook een teamspeler is die de diverse belangen van zowel interne als externe belanghebbenden goed in het oog houdt.

Daar waar de prioriteit van sociale veiligheid de gezamenlijke verantwoordelijkheid is van het college van bestuur; zal de beoogde kandida(a)t(e), als Vice Rector Magnificus en Vice President Research & Education, hier binnen zijn uitgebreide onderwijs- en onderzoeksportefeuille speciale aandacht aan moeten geven. Dit zowel in relatie tot studenten als in relatie tot medewerkers en leidinggevend, in het bijzonder die binnen de universiteitsbrede instituten.

Daarnaast wordt verwacht dat de kandid(a)t(e) een heldere visie heeft op innovaties binnen het technisch-wetenschappelijk onderwijs, de integratie in inter- en transdisciplinaire (leer)omgevingen en vernieuwing in onderwijs en de samenwerking binnen de verschillende disciplinaire en multi-disciplinaire onderzoeksgroepen nieuwe impulsen geeft.

Als vicevoorzitter onderzoek en onderwijs is het zonder meer ook van belang dat de Vice President Research & Education zicht heeft op relevante politieke en maatschappelijke ontwikkelingen die de universiteit raken. Beschikken over een relevant netwerk en bestuurlijke ervaring binnen een academische onderwijs- en onderzoeksomgeving is een pluspunt.

Als belangrijk intern aanspreekpunt binnen het college van bestuur, dient de beoogde kandida(a)t(e) ook oog te hebben voor diversiteit in al zijn facetten binnen de organisatie en doordrongen te zijn van de rol en het belang van medezeggenschap in de universitaire omgeving en van transparantie binnen de bestuurlijke besluitvorming.

### Primaire aandachtsgebieden

De portefeuille van de Vice-Rector Magnificus-Vice President Research & Education is gericht op zowel onderwijs- als onderzoeksangelegenheden. Wat deze laatste betreft, heeft dit vooral betrekking op onderzoekssamenwerking tussen enerzijds het onderzoek zoals dat binnen de acht faculteiten wordt georganiseerd en anderzijds de talrijke onderzoeksinstituten (18 in totaal) die de TU Delft kent.

Wat onderwijs betreft gaat het om de continue verbetering van de kwaliteit van onderwijs, inclusief de manier van toetsen van leerdoelen bij studenten; de verbreding van het onderwijsaanbod, zoals het aangaan van strategische partnerships met andere hogere onderwijsinstellingen, inclusief HBO- en MBO-instellingen; de uitbreiding van (digitaal) onderwijs in de richting van leven lang leren middels de Extension School; en de verdieping van onderwijs aan de hand van de Graduate School. Daarnaast omvat de portefeuille van de Vice Rector Magnificus-Vice President Research & Education alle aspecten van studentenzaken, studentsucces en studentenwelzijn, studentenleven evenals “civic engagement” en de relatie studenten en stad.

### Persoonlijke stijl

De Vice Rector Magnificus-Vice President Research & Education beschikt over een goed ontwikkeld analytisch en conceptueel denkvermogen, heeft een integere opstelling met een sterk normbesef en is sensitief voor culturele en maatschappelijke ontwikkelingen. Voor de Vice Rector Magnificus-Vice President Research & Education staat verbinden en het mensgericht aansturen van de organisatie met respect voor de kernwaarden van de TU Delft centraal. De stijl van leidinggeven kenmerkt zich door openheid, benaderbaarheid en betrokkenheid. De Vice Rector Magnificus-Vice President Research & Education heeft een voorbeeldfunctie, zowel voor medewerkers als voor studenten. Het erkennen en waarderen van het studentenleven is van groot belang.

De Vice Rector Magnificus-Vice President Research & Education is gemakkelijk toegankelijk voor studenten en medewerkers, en in staat om relaties op te bouwen en te onderhouden binnen de organisatie en daarbuiten.

De Vice Rector Magnificus-President Research & Education maakt als teamspeler onderdeel uit van een klein bestuurlijk team. Samenwerken, vertrouwen hebben en geven is hierbij heel belangrijk. De beoogde kandid(a)t(e) kan bogen op een groot empathisch vermogen en organisatiesensitiviteit met begrip voor alle lagen en onderdelen van de organisatie van onderzoek en onderwijs binnen de TU Delft. Binnen een krachtenveld van uiteenlopende meningen en belangen zal de Vice Rector Magnificus-Vice President Research & Education altijd gemotiveerd en genuanceerd positie bepalen en beslissingen nemen en daarbij daadkrachtig optreden.

### Toekomstige ontwikkelingsmogelijkheden

Het huidige bestuursmodel van de TU Delft met een gecombineerde positie van Rector Magnificus en voorzitter college van bestuur werd ingevoerd in 2017. Het werd positief geëvalueerd in 2019 en past

nog steeds goed binnen de omvangrijke strategische opgaven van de TU Delft zoals verwoord in het instellingsplan Strategische Agenda 2024-2030. Het huidige, gekozen bestuursmodel is echter geen vaststaand gegeven. Begin 2025 zal dit bestuursmodel opnieuw, in samenspraak met de medezeggenschapsorganen geëvalueerd worden. Aldus bestaat de mogelijkheid om na 2026 het huidige bestuursmodel te behouden of alsnog aan te passen met een aparte voorzitter van het college van bestuur en een aparte Rector Magnificus.

De hier beschreven profielschets biedt voldoende flexibiliteit om alsnog aangepast te worden aan een mogelijk nieuw bestuursmodel, middels een andere verdeling van taken tussen de verschillende leden van het college van bestuur.