

Aanvraagformulier TU Delft Diversity and Inclusion Grant

2e ronde, deadline: 6 Maart 2023

- Lees de [instructies en deadlines](#) zorgvuldig door
- Vul onderstaand formulier volledig in
- Voorbeelden van eerdere D&I grants vind je hier

Deze aanvraag voldoet aan de volgende voorwaarden:

- Deze aanvraag is een nieuwe activiteit of een duidelijke uitbreiding van een bestaande activiteit.
- De activiteit levert een duurzame bijdrage aan een of meerdere van de D&I-doelstellingen zoals in dit document gepresenteerd en is geen horeca en/of catering aanvraag.
- Teams bestaan uit ten minste twee personen.
- De maximale duur van het voorgestelde project/activiteit is 12 maanden vanaf de startdatum.
- In geval van een voorstel op facultair niveau: de aanvraag is beoordeeld door de FDO van de faculteit, of door meerdere FDO's (als het gaat om meerdere faculteiten). Een schriftelijke steunbetuiging is meegestuurd met de aanvraag.
- De aanvraag komt van studenten of studentenorganisaties van de TU Delft
- De aanvragers zijn beschikbaar voorafgaand aan en tijdens de uitvoeringstermijn van het initiatief.

1. Basisgegevens

Vul de volgende velden in dit formulier in

Projecttitel	Aerospace Diversity Symposium
Gevraagde grant (maximaal € 3.000, -)	€3000
Projectduur	1 dag, 3 oktober
Startdatum	3 oktober
Aanvraag namens studie- of studentenvereniging?	Ja, VSV 'Leonardo da Vinci'

2. Hoofdaanvrager en teamleden

Hoofdaanvrager en contactpersoon Volledige naam: E-mail: Telefoonnummer: Faculteit:	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
--	-------------------------

Studentnummer: Vereniging (indien van toepassing*):	VSV 'Leonardo da Vinci'
--	-------------------------

**Alleen toevoegen als je initiatief wordt uitgevoerd namens een studenten- of studievereniging*

Overige teamleden

Naam + Studentnummer	E-mail	Faculteit
		LR
		LR
		LR
		LR
		LR
		LR
		LR
		LR

3. Aanvraagniveau

Vink het vakje aan dat van toepassing is op je aanvraag en voeg eventueel faculteit(en) toe. Faculty Diversity Officers (FDO's) vind je hier: <https://www.tudelft.nl/en/about-tu-delft/strategy/diversity-inclusion/di-staff>

Faculteit-niveau:

Faculteit-niveau:

Naam faculteit:Lucht- en Ruimtevaarttechniek.....

Wij verklaren dat wij de FDO hebben geraadpleegd, Axelle Viré

We hebben een steunbetuiging van de FDO bij deze aanvraag gevoegd

Multi-faculteit niveau. Faculteiten:

Namen faculteiten:

Wij verklaren dat wij de relevante FDO's hebben geraadpleegd,
[geef naam op]

We hebben een steunbetuiging van de FDO's bij deze aanvraag gevoegd

Universiteit-niveau:

Ik stel de volgende mentor voor het initiatief voor: [geef naam op]

4. D&I-doelstelling(en)

Selecteer de voorgenomen D&I-doelstelling(en) waarop dit project is gericht.

- Vergroting van het bewustzijn en begrip over D&I aan de universiteit
- Inclusieve onderwijsactiviteiten
- Meer diversiteit en vertegenwoordiging onder studenten
- Inclusieve leeromgeving
- Community building

5. Probleemstelling, inclusief beschrijving van doelgroep(en)

Beschrijf op welke probleem of kans je voorstel is gericht en voor welke ondervertegenwoordigde groep(en) jouw voorstel de toegang, inclusie of gelijke kansen zal verbeteren.

(Houd het kort en bondig, max 800 woorden voor vraag 5 + 6 + 7)

Het onderwerp van het symposium is 'Kicking biases: how unconscious bias affects the workflow and how to unlearn it'. De Nederlandse maatschappij heeft al grote stappen gezet in het belichten van diversiteit en inclusiviteit. De toon is gezet maar we zijn er nog lang niet. Zeker binnen de lucht en ruimtevaart is men conservatief en is verandering langzaam. Juist daarom vindt de VSV 'Leonardo da Vinci' het belangrijk om zich te focussen op dit onderwerp. Een veel groter aantal mensen is zich bewust van discriminatie, maar met dit symposium willen wij ons focussen op de onbewuste aspecten van discriminatie (vooroordelen). Deze vorm van discriminatie vindt elke dag, en in iedereen plaats, en het is daarom ons doel om niet alleen de (ondervertegenwoordigde) groepen, maar ook de mensen die denken dat ze niet discrimineren te bereiken. Realisatie, bewustwording en gedragsverandering zullen dan ook centraal staan in dit evenement.

6. Projectplan

Beschrijf je projectidee en hoe dit zal worden uitgevoerd

(Houd het kort en bondig, max 800 woorden voor vraag 5 + 6 + 7)

Zoals in punt 5 is beschreven, organiseren wij een symposium voor een zeer brede doelgroep. Het Aerospace Diversity Symposium zal open zijn voor alle studenten en medewerkers van de TU Delft. Het wordt georganiseerd door het Aerospace Diversity Department in naam van de VSV 'Leonardo da Vinci', de studievereniging van lucht- en ruimtevaarttechniek. Hoewel de locatie nog niet vast staat is de aula van de TU Delft momenteel de favoriet. Dit is een zeer praktische, maar ook ruime locatie, essentieel om genoeg mensen te kunnen huisvesten. Op het evenement zullen keynote speakers aanwezig zijn, er zal een panel discussie plaatsvinden en een of meerdere workshops zullen beschikbaar zijn. Het symposium wordt afgesloten met een networking drink.

Tijdens dit evenement is de interactie met en tussen het publiek erg belangrijk, de workshops helpen hierbij. Deze zullen ontwikkeld worden om mensen echt aan de gang te laten gaan met het identificeren van vooroordelen, hoe je daar mee om gaat en om ze te bestrijden. Een concreet voorbeeld is een workshop waarbij iedereen op de telefoon een test invult om onbewuste vooroordelen duidelijk te kunnen maken. De groepsresultaten kunnen dan daarna door een expert met de groep worden geanalyseerd. Verder willen we een workshop doen die gaat over hoe mensen met een mentale of fysieke beperking zelf willen dat je praat over hun beperking. Met deze, en andere workshops, gaan we een gedragsverandering bewerkstelligen.

7. Resultaten

Geef een kort overzicht van resultaten die het initiatief moet opleveren.

- Concrete resultaten of opleveringen van je project
- Verwachte resultaten zijn de duurzame veranderingen in gedrag, relaties, acties en activiteiten die je nastreeft
- Met impact bedoelen we de stip op de horizon, ofwel de verandering op lange termijn waaraan je wilt bijdragen.

(Houd het kort en bondig, max 800 woorden voor vraag 5 + 6 + 7)

Concrete resultaten

Het meest concrete resultaat is dat er een groot evenement zal plaatsvinden dat zich specifiek richt op diversiteit en met name inclusiviteit binnen de lucht- en ruimtevaart industrie. Mensen die dagelijks te maken hebben met vooroordelen (bewust of onbewust) zullen zich meer gehoord voelen. Daarnaast zal een grote groep deelnemers zich realiseren dat er meer is dan alleen openlijk discrimineren, en dat vooroordelen een veel grotere impact hebben op mensen dan soms zichtbaar is. Daarnaast zal dus, ondermeer m.b.v. de workshops, een gedragsverandering plaatsvinden bij de aanwezigen. Met dit alles worden de drie eerder aangegeven D&I doelstellingen bereikt. In het algemeen zal het bewustzijn van de aanwezigen worden vergroot op het gebied van vooroordelen en de impact daarvan. Verder zullen we inclusieve onderwijsactiviteiten aanbieden door middel van de workshops die zich focussen op vooroordelen bij het publiek. Aangezien ons symposium open is voor iedereen, en niet alleen zich richt op mensen die last hebben van vooroordelen maar ook juist de groep mensen die zich er niet van bewust is target zal er een inclusieve leeromgeving ontstaan en zullen mensen zich in de toekomst ook beter gehoord voelen.

Verwachte resultaten

Naast dat we natuurlijk hopen dat, door dit symposium, iedereen zich meer op hun gemak gaan voelen binnen onze faculteit (en op de rest van de TU Delft), is het doel dus realisatie, bewustwording en gedragsverandering. Het beoogde resultaat is dan dus ook dat mensen gaan begrijpen op welke manier zij bijdragen aan het ontstaan (en uiten) van onbewuste vooroordelen en de effecten hiervan. Dit zal aan het begin van het symposium duidelijk worden en gaandeweg zal de focus verschuiven naar een echte gedragsverandering.

Impact

De uiteindelijke beoogde impact is dat iedereen binnen onze industrie, faculteit en universiteit zich veilig, gelijk en goed voelt. Dit symposium zal hieraan bijdragen door niet alleen de conversatie te leiden, met bewustwording, realisatie en gedragsveranderingen als resultaat, maar ook door punten aan het licht te brengen waar mensen (nog) niet mee bezig waren. Waar wij, zowel als Aerospace Diversity Department als als generatie, naar toe werken is een mooiere wereld voor iedereen en dit met dit evenement probeert de VSV 'Leonardo da Vinci' zijn steentje bij te dragen. Veranderingen van gedrag zijn niet makkelijk, juist daarom is dit evenement belangrijk.

8. Tijdlijn

Geef een tijdschema op voor de implementatie van je project (van begin tot eind)

De planning en organisatie van het symposium zijn nu al in volle gang, maar het daadwerkelijke symposium zal plaatsvinden op 3 oktober 2023.

9. Risico analyse

Identificeer mogelijke risico's van je project en hoe deze worden beperkt. Je kunt daarbij denken aan risico's op het gebied van kwaliteit, planning of kosten, maar ook aan risico's die verband houden met het schaden of uitsluiten van mensen of met minority tax.

(maximaal 200 woorden)

Het grootste risico is dat mensen die, naar eigen mening, niet veel last hebben van onbewuste vooroordelen niet aanwezig zullen zijn (in grote getalen) op het symposium. Dit zou een deel van de doelstelling bemoeilijken (namelijk de bewustwording en realisatie). Dit gaan we proberen te voorkomen door een sterke promotie cyclus te starten geruime tijd van tevoren. Met name om ook juist deze (hierboven genoemde) doelgroep voldoende te bereiken. Wij zijn ons bewust dat dit een challenge is, maar gelukkig zijn we vroeg begonnen en kunnen we dus nog zeer veel werk verrichten om juist dit risico te minimaliseren. Mits het budget het toestaat, willen wij om advies vragen van een marketing bureau. Daarnaast organiseert het Aerospace Diversity Department binnen de VSV het komende halfjaar ook evenementen om al naamsbekendheid te kweken, komen wij in het verenigingsblad te staan en presenteren wij onze plannen op de komende algemene leden vergaderingen.

10. Samenstelling van het team

Beschrijf de teamsamenstelling en toegevoegde waarde per lid aan het project

(maximaal 200 woorden)

Het team bestaat uit 8 deelnemers. En heeft de volgende structuur:

Al de leden van het Aerospace Diversity Department hebben al meerdere jaren commissies gedaan binnen de VSV 'Leonardo da Vinci' en hebben dus veel ervaring met het opzetten van evenementen groot en klein. Wij denken dan ook dat ons team erg geschikt is om dit evenement te organiseren.

11. Begroting

Maak een begroting van de verwachte uitgaven voor het project.

Item	Geplande begroting
Locatie (incl. Inrichting)	1500 eu
Sprekers (incl. reiskosten)	2000 eu
Workshops	1000 eu
Promotie	1500 eu
Apparatuur en Elektronika	1000 eu
Logistieke Kosten	400 eu
Fotograaf	600 eu
Evt. Marketing Bureau	1000 eu

Het Aerospace Diversity Department zal de D&I grant gaan gebruiken om de sprekers en workshops mee te bekostigen. Voor de rest zal interne funding en sponsoring worden gebruikt.

12. Samenvatting van de aanvraag voor communicatiedoelinden

*Deze samenvatting is een persbericht en zal gepubliceerd worden op de diverse TU-Kanalen.
(maximaal 120 woorden)*

Het VSV symposium: 'Kicking Biases' zal het lastige onderwerp van onbewuste vooroordelen aanpakken. Aanwezigen zullen met behulp van workshops, sprekers en panels leren wat deze vooroordelen zijn, welke impact deze hebben op mensen en tot slot leren ze bij zichzelf te herkennen en te bestrijden. Het symposium wordt afgesloten met een netwerk borrel.

13. Handtekeningen teamleden

Handtekening:

Naam: Datum06-03-

Handtekening:

Naam:

Datum: 06-03-2023

Handtekening:

Naam:

Datum:

Handtekening:

Naam:

Handtekening:

Verstuur je aanmelding uiterlijk 6 Maart as. naar diversity@tudelft.nl