

## Sectorale regeling nevenwerkzaamheden

juli 2017

Deze regeling is gebaseerd op artikel 1.14 van de cao NU en maakt conform artikel J.3 cao NU als zelfstandige bijlage deel uit van de cao Nederlandse Universiteiten.

### Definities

1. *Nevenwerkzaamheden*: alle werkzaamheden en activiteiten die een betrokkene buiten de functie en/of de opgedragen taak bij de universiteit verricht, ongeacht
  - a. de omvang van het dienstverband bij de universiteit
  - b. de omvang van de nevenwerkzaamheden
  - c. of betrokkene een beloning ontvangt voor de nevenwerkzaamheden
  - d. de werkzaamheden buiten of binnen werktijd worden verricht

NB: Ook als de hoofdtaak van een betrokkene elders is, valt deze onder de definitie van 'nevenwerkzaamheid.'

2. *Betrokkene*: degene op wie deze regeling van toepassing is. Werkzaamheden van de betrokkene kunnen zowel wetenschappelijk als ondersteunend van aard zijn. Betrokkene in de zin van deze regeling is:
  - a. werknemer van de universiteit (dienstverband conform cao)
  - b. persoon zonder dienstverband aan universiteit, maar met een hoogleraarsbenoeming van College van Bestuur (zoals bijzonder hoogleraar).
  - c. personen waar deze regeling door het College van Bestuur van toepassing op is verklaard.

NB: Voor de betrokkenen als bedoeld onder sub b. en c. van deze regeling dient 'werkgever' gelezen te worden als de universiteit.

3. *Neveninkomsten*: door de betrokkene ontvangen beloning in ruil voor de gedane nevenwerkzaamheden. Hieronder worden ook uitgestelde inkomsten en financiële belangen verstaan.

### Melding

4. Met uitzondering van de onder artikel 5 genoemde nevenwerkzaamheden is de betrokkene verplicht alle nevenwerkzaamheden schriftelijk te melden aan de werkgever bij indiensttreding of voorafgaand bij aanvaarding van nieuwe nevenwerkzaamheden of wijziging van (aspecten van) nevenwerkzaamheden.
5. De betrokkene is niet verplicht nevenwerkzaamheden te melden die klaarblijkelijk geen enkele relatie hebben met de werkzaamheden, en waarbij evident is dat zij het belang van de universiteit op geen enkele wijze kunnen schaden én
  - a. die een goede en volledige functievervulling niet in het gedrang kunnen brengen én
  - b. die buiten werktijd worden verricht én
  - c. waarvoor geen beloning in welke vorm dan ook wordt ontvangen.
6. De betrokkene die bij indiensttreding geen nevenwerkzaamheden verricht in de zin van deze regeling of die nevenwerkzaamheden verricht die niet gemeld hoeven te worden, verklaart dit bij indiensttreding.

7. De betrokkene met een dienstverband of een verblijf aan de universiteit van 6 maanden of korter en met nevenwerkzaamheden die:
  - a. de wetenschappelijke, organisatorische en/of zakelijke belangen van de universiteit niet kunnen schaden én
  - b. een goede en volledige uitoefening van de functie aan de universiteit niet kunnen belemmeren én
  - c. niet strijdig kunnen zijn met het aanzien van de instelling én
  - d. geen belangenverstremming met universiteitswerkzaamheden als gevolg kunnen hebben,is niet verplicht deze nevenwerkzaamheden te melden, tenzij de werkgever dit anders regelt.

### **Toestemming**

8. Nevenwerkzaamheden die dienen te worden gemeld mogen slechts worden verricht met toestemming van de werkgever.
9. Tenzij anders is geregeld, wordt toestemming verleend door de werkgever.
10. Voor het verrichten van nevenwerkzaamheden wordt toestemming verleend, tenzij de organisatiebelangen van de universiteit geschaad kunnen worden. Onder organisatiebelangen worden in ieder geval verstaan de in artikel 11 genoemde criteria.
11. Geen toestemming wordt verleend voor het verrichten van nevenwerkzaamheden:
  - a. die de wetenschappelijke, organisatorische en/of zakelijke belangen van de universiteit schaden of;
  - b. die een goede en volledige uitoefening van de functie aan de universiteit belemmeren of;
  - c. die strijdig zijn met het aanzien van de instelling of;
  - d. waarbij (de schijn van) belangenverstremming met universiteitswerkzaamheden aanwezig is.
12. De toestemming kan onder voorwaarden worden verleend. Voorwaarden die aan het verlenen van toestemming kunnen worden verbonden zijn onder meer:
  - a. verrekening van de neveninkomsten of een gedeelte daarvan;
  - b. vermindering van de omvang van het dienstverband;
  - c. verrekening van vakantie-uren;
  - d. de periode waarvoor de toestemming geldt;
  - e. een aan de universiteit te betalen vergoeding, indien bij het verrichten van nevenwerkzaamheden met toestemming op enigerlei wijze gebruik wordt gemaakt van faciliteiten of capaciteit van de universiteit.
13. Een verleende toestemming kan, bij wijziging van omstandigheden of inzicht, of indien de gestelde voorwaarden worden overtreden, worden ingetrokken.

### **Procedure voor melding en registratie**

14. Bij de melding moet in ieder geval worden opgegeven:
  - a. de aard van de te verrichten nevenwerkzaamheden;
  - b. de instantie waarvoor nevenwerkzaamheden worden verricht;
  - c. het tijdsbeslag;
  - d. of er neveninkomsten, zoals bedoeld in artikel 3, ontvangen worden;
  - e. dat toestemming wordt verleend tot publicatie.
15. De werkgever houdt een registratie bij van gemelde nevenwerkzaamheden waarvoor door de werkgever toestemming is verleend. De registratie is te allen tijde ter inzage voor de werkgever en door hen aangewezen personen,

en voor de betrokkene voor zover het de eigen melding betreft. In het register worden, na door de betrokkene verleende toestemming, de aard van de nevenwerkzaamheden en de instantie waarvoor de nevenwerkzaamheden verricht worden opgenomen. De werkgever kan ontheffing verlenen in geval van zwaarwegende belangen die publicatie van de nevenwerkzaamheden in de weg staan, bijvoorbeeld bij ernstige bedreiging van de persoonlijke levenssfeer.

16. Elke hoogleraar meldt de nevenwerkzaamheden waarvoor hem toestemming is verleend tevens op zijn openbaar toegankelijke webpagina, met in ieder geval vermelding van de aard van de werkzaamheden en de instantie waarvoor deze worden verricht. De werkgever kan besluiten dat het volledige wetenschappelijk personeel en/of hoger ondersteunend en beheerspersoneel de nevenwerkzaamheden meldt op zijn openbaar toegankelijke webpagina.

### **Beslissing**

17. Binnen 6 weken na indiening van de melding ontvangt de werknemer een schriftelijke beslissing.

### **Sancties**

18. De betrokkene kan een disciplinaire maatregel of andere sanctie worden opgelegd indien nevenwerkzaamheden zonder vereiste toestemming worden verricht, de betrokkene zich niet houdt aan de voorwaarden die aan een verleende toestemming verbonden zijn of wanneer de betrokkene zich niet houdt aan de overige bepalingen.

### **Verantwoording**

19. In het jaargesprek of een ander (evaluatie)gesprek wordt besproken en vervolgens vastgelegd of de afspraken rond nevenwerkzaamheden actueel zijn en voldoen, dan wel een bijstelling behoeven.
20. Een rapportage over de uitvoering van de regeling nevenwerkzaamheden maakt deel uit van de planning- en controlcyclus aan het College van Bestuur.

### **Procedure**

21. Aanvullend op deze regeling kan de werkgever een procedure of administratieve regels ter uitvoering van deze regeling vaststellen over toestemming (aanvraag en verlening), melding en publicatie van nevenwerkzaamheden.

Iedere universiteit plaatst een aan de eigen procedure of administratieve regels aangepaste versie van de <i>'Veel gestelde vragen door Werknemers'</i> op de eigen website als toelichting op deze regeling
--