

For English, please scroll down

Beste studenten en collega's,

Als bestuurders van de deze universiteit zijn wij ervan doordrongen dat een goede en veilige studie- en werkomgeving een randvoorwaarde is voor onderwijs en wetenschap op niveau. Onze academische gemeenschap berust op breed gedragen TU Delft waarden als een respectvolle omgang met elkaar en ruimte voor diversiteit. Zulke waarden houd je levend door ernaar te handelen, soms met vallen en opstaan.

Een van de voorzieningen die is bedoeld om een veilige studie- en werkomgeving te helpen borgen is ons team van vertrouwenspersonen. Zij staan ter beschikking van studenten, medewerkers en gasten die geconfronteerd worden met ongewenst gedrag of andere integriteitskwesties en die behoefte hebben aan een luisterend oor, advies of ondersteuning. Het vertrouwenswerk is laagdrempelig: iedereen die dat wil, moet contact kunnen opnemen. Wij moedigen dit van harte aan, want niemand wordt er beter van als zaken die het bespreken waard zijn, onbesproken blijven. We moeten samen leren van wat er niet goed gaat en dat begint bij het kunnen doen van je verhaal.

Met belangstelling hebben wij kennisgenomen van het Jaarverslag 2021 dat onze externe vertrouwenspersoon, Sandra van der Hor, heeft opgesteld in samenwerking met onze drie interne vertrouwenspersonen sociale en organisatorische integriteit. Dit drietal (Giorgia Giardina, Ada van Gulik en Christiaan Mooiman) is in oktober 2021 benoemd.

Het jaarverslag bevat waardevolle informatie en aanbevelingen die de TU Delft van pas komen bij het verder versterken van het beleid met betrekking tot sociale veiligheid en integriteit – op papier, maar vooral natuurlijk in de praktijk. Zo wordt aangegeven dat promovendi zich soms pas durven uitspreken na afronding van hun promotietraject. Ook staat vermeld dat collega's in verantwoordelijke posities hebben geprobeerd om mensen de voet dwars te zetten die advies of ondersteuning van een vertrouwenspersoon of ombudsfunctionaris zochten of die een klachtenprocedure overwogen. Deze ernstige signalen trekken wij ons aan en wij nemen hier afstand van. Hier hebben we als organisatie nog een flinke stap te maken.

Een integere TU Delft is geen 'deliverable', geen taak die zich laat afvinken. Van studenten, decanen, directeuren en medewerkers horen wij geregeld over uitdagingen op het vlak van sociale veiligheid en integriteit. Deze gesprekken zetten we voort, opdat iedereen die werkt of studeert aan de TU Delft nog beter kan worden ondersteund met informatie en instrumentarium (zoals trainingen en routekaarten) en zeker ook met een toegankelijk en goed toegerust team van vertrouwenspersonen. Een misstap kan voorkomen, dus laten we leren van onze fouten en van elkaar.

Met vriendelijke groet,
College van Bestuur TU Delft

Tim van der Hagen
Rob Mudde
Marien van der Meer

Dear students and colleagues,

As administrators of this university, we understand that a good and safe learning and working environment is a prerequisite for education and science at a high level. Our academic community is based on broadly supported TU Delft values such as treating each other with respect and room for diversity. Such values are kept alive by acting upon them, sometimes through trial and error.

One of the provisions designed to help ensure a safe learning and working environment is our team of confidential advisors. They are available to students, staff and guests who are confronted with undesirable behaviour or other integrity issues and need a listening ear, advice or support. The confidential advisors are approachable: anyone who wants to should be able to contact them. We encourage this wholeheartedly, because not talking about issues that should be talked about doesn't help anyone. We need to learn together from things that don't go well, and this starts with being able to tell your story.

We took great interest in reading the 2021 Annual Report prepared by our external confidential advisor Sandra van der Hor in collaboration with our three internal confidential advisors on social and organisational integrity. These three advisors (Giorgia Giardina, Ada van Gulik and Christiaan Mooiman) were appointed in October 2021.

The annual report contains valuable information and recommendations that will help TU Delft to further strengthen its policy on social safety and integrity – on paper and, above all, in practice. For example, according to the report, PhD candidates sometimes do not dare to speak out until after they have completed their doctoral programme. The report also states that some colleagues in positions of responsibility have tried to stand in the way of people who sought advice or support from a confidential advisor or ombuds officer or who were considering a grievance procedure. We take these signs seriously and distance ourselves from them. As an organisation, we still have a long way to go in this respect.

TU Delft's integrity is not a 'deliverable' or a task that can be ticked off. Students, deans, directors and staff regularly tell us about challenges related to social safety and integrity. We will continue these discussions so that everyone who works or studies at TU Delft can be supported even better with information and tools (such as training courses and roadmaps) as well as with an accessible and well-equipped team of confidential advisors. Missteps can happen, so let us learn from our mistakes and from each other.

Kind regards,
Executive Board TU Delft

Tim van der Hagen
Rob Mudde
Marien van der Meer