

Gebruik van sterren in het recruitmentsysteem

In het nieuwe recruitmentsysteem kun je kandidaten beoordelen door middel van sterren (zie afbeelding rechts). De betekenis van deze sterren vind je in de tabel hieronder.

The screenshot shows a user interface for evaluating candidates. At the top, there are five grey stars. Below them is a text input field labeled 'Opmerking...'. Underneath the input field is a message: 'Uw beoordeling (inclusief score en opmerkingen) wordt voltooid zodra het feedbackformulier ingevuld is..'. At the bottom of the interface is a green button with the text 'DOORGAAN MET FEEDBACKFORMULIER' and a right-pointing arrow.

# Sterren	Betekenis	Uitleg en voorbeelden
★	Voldoet niet	De kandidaat voldoet niet aan de minimale functie-eisen (need-to-have) t.a.v. opleiding en ervaring
★★	Voldoet niet aan alles	De kandidaat voldoet aan de minimale functie-eisen (need-to-have) t.a.v. opleiding en ervaring. CV en motivatiebrief geven aanleiding tot sterke twijfel: De opleidingsresultaten (eindcijfer) zijn laag en/of De behaalde resultaten in voorgaande functies zijn gering of weinig relevant voor de functie en/of Need-to-have competenties ontbreken, bijvoorbeeld taalvaardigheid, plannen, omgevingsbewustzijn
★★★	Voldoet	De kandidaat voldoet aan de minimale functie-eisen (need-to-have) t.a.v. opleiding en ervaring. CV en motivatiebrief zijn voldoende: De opleidingsresultaten (eindcijfer) zijn goed. De behaalde resultaten in voorgaande functies zijn adequaat voor de functie. Need-to-have competenties zijn aanwezig, bijvoorbeeld taalvaardigheid, plannen, ... De kandidaat heeft weinig of geen nice-to-have opleiding, ervaring of competenties.
★★★★	Goed	De kandidaat voldoet aan alle need-to-have functie-eisen. CV en motivatiebrief zijn goed: De opleidingsresultaten (eindcijfer) zijn goed tot zeer goed De behaalde resultaten in voorgaande functies zijn goed en relevant voor de functie. Need-to-have competenties zijn aantoonbaar aanwezig, bijvoorbeeld taalvaardigheid, plannen, .. en van een goed niveau. De kandidaat voldoet aan een of meerdere nice-to-have functie-eisen, bijvoorbeeld ervaring in een specifieke techniek, branche, werkwijze.
★★★★★	Zeer goed	De kandidaat voldoet aan alle need-to-have functie-eisen. CV en motivatiebrief zijn zeer goed: De opleidingsresultaten (eindcijfer) zijn goed tot zeer goed De behaalde resultaten in voorgaande functies zijn indrukwekkend en zeer relevant voor de functie. Need-to-have competenties zijn aantoonbaar aanwezig, bijvoorbeeld taalvaardigheid, plannen, .. en van een hoog niveau. De kandidaat voldoet aan meerdere nice-to-have functie-eisen, bijvoorbeeld ervaring in een specifieke techniek, branche, werkwijze Kandidaat laat duidelijk zien wat hij/zij kan toevoegen aan de afdeling