

**'Vriendinnenbericht':  
Het ecosysteem van  
TU Delft is een community  
én een fonds rijker**

**'Studenten moeten  
zich gaan realiseren  
dat een ingenieur van  
TU Delft bijzonder is  
en bijzonder doet.'**

Jasper Peterich over het  
gezamenlijk bouwen aan een  
alumni-netwerk met impact

Dankzij alumni is  
de campus al 10 jaar  
'hotspot' voor  
geothermisch  
onderzoek

31 startups,  
mede mogelijk  
gemaakt door  
het Graduate  
Entrepreneur Fund

A photograph of three women in a laboratory or workshop. They are standing in profile, looking towards the left. The woman on the left has blonde hair and is wearing a light blue jacket over a dark top. The woman in the middle has short brown hair and is wearing a light blue jacket over a red top. The woman on the right is seen from the back, wearing a colorful patterned top. They are in a room with large windows and various pieces of equipment.

**‘We hebben elkaar nodig om onze impact te vergroten.’**

Initiatiefnemers van nieuwe community | 4

**‘Als je enigszins de kans hebt, zou ik aanraden mee te doen.’**

Enthousiast donateur en alumnus Hans Kruimer | 9

**‘De grootste uitdaging ligt in de vele kansen en onderzoeksvoorstellen waar we iets mee kunnen.’**

Hoogleraar Geothermie David Bruhn | 11

**‘Geweldig om de directe impact van je bijdrage te zien.’**

Donateur aan Tech for Impact | 14

**‘De ondersteuning bestaat uit zoveel meer dan geld.’**

Founder van nieuwe startup | 17



## 'Waar u ook bent, maak u bekend'

Beste vrienden en vriendinnen,

U verwacht op deze plek en op dit moment in het jaar een mooie terugblik op 2023. Die wil ik u ook niet onthouden. We kunnen terugkijken op een buitengewoon inspirerend najaar met uiteenlopende events voor donateurs en alumni. En op een geslaagde jaarcampagne Tech for Impact. Vanuit het Excellence Fund hebben we een voor Nederland uniek GlassLab kunnen openen. We hebben startups en excellente buitenlandse studenten kunnen ondersteunen ... enzovoorts. U leest er in dit magazine meer over. Ieder van u die hieraan heeft bijgedragen: onze hartelijke dank!

Maar in deze tijd van het jaar wilde ik eigenlijk iets anders aanstippen. Namelijk uw goede voornemens voor 2024. In dit magazine staat wat onze visie is op TU Delft for Life. Hoe we de alumni-gemeenschap verder willen uitbouwen en alle 110.000 alumni willen betrekken bij het ecosysteem van TU Delft. Omdat we samen meer 'impact for a better society' kunnen hebben. U kunt ook lezen hoe enkele vrouwelijke alumni deze uitdaging al hebben opgepakt door een TU Delft Female Impact Community met bijbehorend fonds te beginnen.

Bij deze ambitie hebben we uw hulp nodig en zo kom ik terug bij uw goede voornemen voor het nieuwe jaar. Zorg bijvoorbeeld dat we u kennen en kunnen bereiken. Spreek anderen uit uw netwerk aan en vraag of ze al meedoen aan TU Delft for Life. Laat het weten als de alumni-gemeenschap iets voor u kan betekenen of als u iets voor de alumni-gemeenschap kunt betekenen. Zo kunnen we samen van deze warme gemeenschap die al veel voor elkaar heeft gekregen een nóg dynamischere community maken. Met nóg meer impact.

Dit u in overweging gevend, wens ik u namens het team Alumni relaties en Universiteitsfonds fijne feestdagen en een voorspoedig, impactvol 2024 toe. En we zeggen heel graag: tot ziens!

**Jasper Peterich,**  
Directeur Alumni relaties en Universiteitsfonds

## Inhoud

Jasper Peterich over een <b>goed voornemen</b> voor 2024	3
<hr/>	
Het ecosysteem van TU Delft is een community en een fonds rijker; voor <b>vrouwen, verbinding en impact</b>	4
<hr/>	
Donateur Hans Kruimer in <b>TU Delft for Life</b> : 'Je weet nooit hoe je deze kennis nog eens kan gebruiken'	9
<hr/>	
Al 10 jaar 'hotspot' voor geothermisch onderzoek in <b>'Uitgelicht'</b>	10
<hr/>	
Resultaten en nieuwe ambities; lees het in de <b>Vriendenberichten</b>	12
<hr/>	
<b>Follow the Money</b> : al 31 startups gesteund vanuit het Graduate Entrepreneur Fund	16
<hr/>	
<b>Samen bouwen aan een dynamische alumni-community, voor meer impact. De stip op de horizon van Jasper Peterich</b>	18
<hr/>	
Cadeaus voor de feestdagen en evenementen voor in de agenda	23



Het ecosysteem van TU Delft is een community én een fonds rijker: de Delft Female Impact Community en het Delft Female Impact Fund. Beide willen vrouwelijke Delftse studenten en alumni met elkaar verbinden, inspireren en ondersteunen op het gebied van leiderschap en ondernemerschap. Voor een blijvende positieve verandering voor de vrouwen zelf en voor onze samenleving. Een verhaal over noodzaak, behoefte, ambitie en impact.

# Vrouwennetwerk voor positieve verandering en verbinding

**Het begon heel organisch met de vraag: ‘Moeten we gericht vrouwen uitnodigen voor alumni-bijeenkomsten waar doorgaans alleen ‘mannen van zekere leeftijd’ komen?’ De gedachtewisseling hierover resulteerde in de lancering van een Delft Female Impact Community en een Delft Female Impact Fund. De wervelende aftrap vond plaats op 5 oktober in de TU Delft Dream Hall waar ruim honderd vrouwelijke alumni op af kwamen. De gezamenlijke drive en energie waren voor iedereen voelbaar. Dus staan de plannen in de steigers om – met elkaar! – community en fonds verder vorm te geven.**

**K**arin Sluis en Didi te Gussinklo Ohmann – beiden al geruime tijd als voorzitter en bestuurslid betrokken bij het Universiteitsfonds – vonden elkaar in de ambitie om meer vrouwelijke alumni te betrekken bij TU Delft. ‘Het momentum was daar,’ zegt Karin. ‘Er is nu binnen TU Delft veel aandacht voor diversiteit en inclusie. Ook de samenstelling van het bestuur van het Universiteitsfonds is diverser geworden. Dus dit was het moment om een tandje bij te zetten.’ Didi vult aan: ‘Dertig procent van de studenten aan TU Delft is vrouw en twintig procent van de alumni. Die verhoudingen zien we niet terug tijdens de vele, mooie activiteiten van het Universiteitsfonds. Ook in de praktijk zien we deze onbalans. We zien nog steeds dat vrouwelijke alumni minder ver doorgroeien in het bedrijfsleven, minder vaak in directies terechtkomen; er zijn minder vrouwelijke hoogleraren, minder tech-startups met een vrouwelijke CEO, enzovoorts.’

## For a better society

De Delft Female Impact Community wil dus onder andere de ‘gap’ dichten tussen TU Delft en vrouwelijke alumni. Maar het doel strekt verder. Ook hier geldt dat de uitwisseling tussen het toponderzoek van TU Delft en de actuele praktijkkennis van alumni voor beide van grote waarde kan zijn (zie blz. 9, blz. 18 en verder). De initiatiefnemers zijn er dan ook van overtuigd dat een Delft Female Impact Community bijdraagt – ja, zelfs noodzakelijk is – voor de missie van TU Delft ‘Impact for a better society’. Er liggen immers nogal wat maatschappelijke uitdagingen. ‘Wij geloven meer en meer dat voor het oplossen van deze vraagstukken diversiteit belangrijk is. Diversiteit in man/vrouw, achtergronden, generaties,’ stelt Didi. ‘Verschillende onderzoeken hebben meermaals uitgewezen dat divers samengestelde teams die op een goede manier gebruikmaken van de onderlinge verschillen, beter in staat zijn complexe problemen op te lossen en ook tot

---

**‘Ook vaders van Delftse dochters (en anderen die zich betrokken voelen) kunnen natuurlijk aan het fonds bijdragen.’**

---



betere oplossingen komen,' onderstreept Karin. En zo ondersteunt de Delft Female Impact Community niet alleen vrouwelijke studenten en alumni, maar ook TU Delft als geheel.

### Fixing women, fixing system

'En toen kwam Floor ook nog voorbij...', vervolgt Karin lachend. Zij doelt op Floor van Wingerden, die al eerder met enkele vrouwelijke alumni het idee opvatte een fonds op te zetten voor vrouwelijke studenten en alumni. 'Want Delft heeft weliswaar een fantastisch ecosysteem voor startups, met onder andere de faciliteiten van YES!Delft,' steekt Floor van wal. 'Er kloppen echter maar heel weinig vrouwelijke ondernemers aan de deur bij YES!. Zéker gezien het aantal vrouwelijke studenten

en afgestudeerden. Minder dan twintig procent van het totale aantal startups. Zijn we daar tevreden mee? Weten we wat vrouwelijke studenten weerhoudt om ondernemer te worden? Kunnen vrouwelijke ondernemers bijvoorbeeld minder gemakkelijk startkapitaal krijgen?' – zo vuurt ze een aantal vragen af. Het Delft Female Impact Fund wil daarom bij de bron beginnen en data en inzichten verkrijgen. 'Fixing women, fixing system,' zegt Floor. 'Kijken wat vrouwen tegenhoudt en ze vervolgens begeleiden, opleiden, inspireren. Ook kijken welke barrières er in het systeem zitten en wat er moet gebeuren om deze te slechten. Welke factoren kunnen we stimuleren?' De onderzoeksresultaten vormen dus de basis voor de acties. 'Maar niet opnieuw het wiel uitvinden,' benadrukt Floor. 'We gaan kijken waar we bij kunnen aansluiten, bij welke bestaande initiatieven we kunnen aanhaken om die te helpen versterken. Want er gebeurt al veel, zoals Librae, het mentornetwerk voor en door vrouwelijke masterstudenten. En we blijven meten of wat we doen voldoende impact heeft. Kortom: we willen



---

**'Dit is een belangrijke stap om innovatieve ideeën te delen, zodat we samen goede veranderingen in gang kunnen zetten.'**

---

Didi te Gussinklo Ohmann

---

## 'Impliciete associaties zitten heel diep en kunnen doorgroei belemmeren.

**We kunnen elkaar helpen daar bewust  
van te worden en dat te doorbreken.'**

---

Karin Sluis



duidelijk 'pinpointen' waar we aan het werk kunnen. Dan wordt doneren ook concreter.' Het fonds streeft naar een (start)kapitaal van € 100.000. 'We roepen dus nu alvast iedereen op om vriendin van het fonds te worden,' werft Floor. 'Ook vaders van Delftse dochters en andere betrokkenen kunnen natuurlijk bijdragen.'

### Rolmodellen gezocht

Op één punt komen de drie initiatiefnemers steeds terug, een punt waarbij community en fonds een essentiële rol kunnen spelen: de behoefte aan rolmodellen. Floor schetst dit aan de hand van haar eigen ervaring. 'Ik werkte voor Philips op verschillende posities in binnen- en buitenland. Toen ik definitief terugkwam in Nederland merkte ik dat de 'Philipsvrouwen' behoefte hadden aan coaching en mentoring. Omdat er toch specifieke situaties zijn waarin je als vrouw terecht kunt komen. En veel vrouwen het toch nog zelf 'the hard way' moeten maken. Dus ondanks dat ik weliswaar zelf altijd mijn ambities heb kunnen volgen, heb ik toen maar die rol als rolmodel

gepakt.' Karin verwijst hierbij ook naar onderzoeken van bijvoorbeeld Harvard University. 'Daaruit blijkt dat vrouwen vaak nog worden afgeremd door hoe ze zelf of hun omgeving aankijken tegen vrouwen en carrière. Dat gaat dan om heel onbewuste en impliciete aannames. Om dat te doorbreken zijn er rolmodellen nodig.' Didi vult aan: 'In de afgelopen maanden hebben we met veel TU-vrouwen gesproken. Ook zij gaven aan dat ze graag 'peers' gehad zouden hebben. Deze interactie willen we nu tussen vrouwelijke studenten en alumni tot stand brengen. Kennis en ervaring delen bij de (eerste) loopbaanstappen. Zodat je blijft wie je bent, en je niet aanpast aan bestaande culturen. Zodat we in alle bedrijven en organisaties onze stem kunnen laten horen, méér dan alleen in de dagelijkse operatie of

## Delft Female Impact Community verbindt

De Delft Female Impact Community wil Delftse vrouwelijke studenten en alumni met elkaar verbinden. Netwerken, van elkaar leren, elkaar inspireren en helpen, en samenwerken. Doe mee door:

- Je aan te melden, en tijd en energie te investeren.
- Als rolmodel studentes en jonge alumni te inspireren, te mentoren of je netwerk voor ze open te stellen.

- Als gastdocent college of masterclasses te geven in jouw vakgebied.
- Je expertise in te zetten rondom het ontwikkelen van leiderschap of ondernemerschap.
- Als ondernemer vrouwelijke ondernemers te coachen.

Scan de qr-code  
voor meer informatie



---

## 'Learn, earn, return.' Dat is een actieve oproep om mee te doen. Om alle generaties met elkaar te verbinden.'

---

Floor van Wingerden



business.' Deze interactie is dus wederzijds: studenten van nu kunnen ook rolmodel zijn voor vrouwelijke alumni, hen inspireren, vernieuwen en aan het denken zetten. Kort samengevat in de woorden van Didi: 'We hebben elkaar nodig om onze impact te vergroten.'

### Wegens succes opgeheven

De logische bundeling van beide initiatieven leidde dus tot het eerste gezamenlijke event op 5 oktober. Een veelbelovend succes, met ruim honderd vrouwelijke alumni en studenten van de Dreamteams. De reacties waren heel positief. Vooral over de verbinding die werd gelegd met vrouwelijke studenten – het sterke punt van de community. 'Van hieruit moet het nu als een olievlek gaan werken,' stelt Floor. 'We hebben er veel energie ingestoken om het in beweging te krijgen,' vervolgt Didi. 'Het volgende doel is dat het netwerk op gang komt. Dat er vanuit de community zelf initiatieven gaan komen. Dat het gewoon is dat dit netwerk er is en dat we elkaar kunnen vinden.' 'Zodat we uiteindelijk

onszelf wegens succes kunnen opheffen,' besluit Karin gedreven. 'Omdat we niet meer nodig blijken te zijn. Omdat alles veel gebalanceerder is. Met net zo veel doorstroming, net zo veel vrouwelijke hoogleraren, net zo veel betrokken vrouwelijke alumni, net zo veel vrouwelijke startende ondernemers.' Tot die situatie is bereikt willen community en fonds zorgen dat alle 'TU-meiden' goed beslagen ten ijs komen, niet alleen vakinhoudelijk maar ook wat vrouwelijk leiderschap betreft. Zodat elke studente in staat is haar ambitie waar te maken. Want een grotere diversiteit betekent méér 'impact for a better society'.

### Delft Female Impact Fund ondersteunt

Het Delft Female Impact Fund onderscheidt zich van andere fondsen omdat het zich met impactvolle programma's in z'n geheel richt op vrouwelijk empowerment. Met € 100.000 wil het positieve interventies mogelijk maken en initiatieven van de Delft Female Impact Community ondersteunen, zoals:

- Onderzoek naar vrouwelijk leiderschap en ondernemerschap in het ecosysteem van TU Delft.
- Impactvolle empowerment programma's om studentes en jonge alumni te inspireren en

te ondersteunen op het gebied van (persoonlijk) leiderschap en ondernemerschap, met masterclasses, workshops en mentoring.

- Het pro-actief stimuleren van het TU Delft-ecosysteem om (on)bewuste barrières weg te nemen.
- Netwerk-events en activiteiten voor en door vrouwelijke studenten en alumni.

Scan de qr-code voor meer informatie







**Naam:** Hans Kruimer

**Studie:** Lucht- en ruimtevaarttechniek

**Start studie:** 1988

**Huidige functie:** Zelfstandig SAP-consultant

**Na een rondleiding werd Hans Kruimer uit pure interesse donateur van het onderzoek naar een Thorium kernreactor. Mede ingegeven door de huidige energiesituatie en zijn eigen activiteiten binnen de energiesector. ‘Ik ben er ook heel eerlijk in,’ zegt hij. ‘Je weet nooit hoe je deze kennis nog eens kan gebruiken. Dan is het goed dat je weet wat er speelt.’**

Via zijn werk bij een ingenieursbureau en aan een avond-HTS rolde Hans in de wereld van SAP en onderhoudsmanagement. ‘Bij een grote staalfabriek waren ze van MS-DOS-geprogrammeerde applicaties overgestapt op SAP – een ‘pakketje’ noemden ze het. Of ik de gebruikers ervan kon trainen,’ vertelt hij lachend. Via het ingenieursbureau, Corus/Tata Steel en later Stork werd hij uiteindelijk zelfstandig consultant voor SAP-implementaties, zoals recent bij Tennet. Veel verschillende bedrijven kent hij van binnenuit.

### Enorme verrijking

‘De connectie met TU Delft is er altijd geweest,’ vervolgt Hans. Waar mogelijk bezoekt hij alumni-bijeenkomsten, maar ontmoet hier niet zoveel jaargenoten als hij misschien zou willen. ‘Ik snap wel dat je in het spitsuur van het leven minder ruimte hebt. Maar als je enigszins de kans hebt, zou ik aanraden mee te doen,’ benadrukt hij. ‘De rondleidingen, de gesprekken met onderzoekers – het is een enorme verrijking van je kennis.’ Daarnaast vindt hij vooral ook het uitwisselen van kennis waardevol. ‘In het verleden leidde zo’n bijeenkomst voor mij al eens tot een lezing bij ProRail over grondbewegingen. Daarentegen kon ik tijdens het



recente Tech for Impact Event (zie blz. 14) de discussie over een klimaatneutrale campus juist aanvullen met de noodzaak van datamanagement.’

### Technisch hart

‘Hierbij is het natuurlijk vooral de technische kant die me interesseert,’ zegt Hans tot slot. ‘Of ik nu in een hoogspanningsstation sta of luister naar een presentatie over energie-opslag in waterstof of over gebogen vliegtuigvleugels – in alle gevallen gaat je technisch hart sneller kloppen.’

‘Wat je meekrijgt over actueel toponderzoek komt altijd een keer terug, in je beroep of privé. Het is goed dat je weet wat er speelt op het moment dat je het nodig hebt.’

**In deze rubriek wordt één van de vele impactvolle onderzoeken van TU Delft uitgelicht. Dit keer geothermisch onderzoek als bijdrage aan de energietransitie. Hoogleraar Geothermal Energy David Bruhn en alumnus/donateur Duco Drenth blikken samen terug op tien jaar pionieren.**

---

## 10 jaar 'hotspot' voor geothermie

Bijna 17 jaar geleden bedachten studenten Technische Aardwetenschappen een feestelijke stunt: boren naar aardwarmte. Het begin van een wetenschappelijk avontuur. Na jaren van meten en onderzoek is dit jaar op de campus de eerste geothermische put geboord, ruim twee kilometer diep; een tweede volgt. Vanaf 2024 kunnen hiermee universiteitsgebouwen en stadswijken worden verwarmd. Intussen is Geothermal Science & Engineering een interdepartementaal onderzoeksthema, en heeft TU Delft een wereldwijde toppositie opgebouwd dankzij deze hoogwaardige 'hotspot' voor geothermisch onderzoek. Hier genereren

we cruciale kennis voor de energietransitie. Want van alle primaire energie wordt de helft gebruikt voor onze warmtebehoefte. Geothermie kan een duurzaam alternatief zijn. De geothermische put heeft daarom een state-of-the-art instrumentarium om data te vergaren, waarmee (digitale) simulatie-tools worden ontwikkeld. Deze monitoring is onderdeel van EPOS-NL, voor onderzoek naar fysische processen in de ondergrond. In dit Delft Subsurface Urban Energy Lab komen namelijk verschillende onderzoeksprojecten samen, zoals ook PUSH-IT, het onderzoek naar ondergrondse opslag van warmte ([www.geothermiedelft.nl](http://www.geothermiedelft.nl)).

---

## Duco Drenth, alumnus en initiatiefnemer leerstoel Geothermie 'Een zaadje planten om iets moois te kweken!'

**'Voor het lustrum van de Mijnbouwkundige Vereniging in 2007 bedachten studenten een stunt: boren naar aardwarmte onder de TU-campus. Daarmee – en met medewerking van alumni – was het 'Delft Aardwarmte Project' een feit,' vertelt alumnus en donateur Duco Drenth.**

Omdat de proefboring niet 1-2-3 van de grond kwam, volgde een tweede initiatief. 'We dachten er een wetenschappelijk tintje aan te geven door een Leerstoel Technische Geothermie in te stellen, gesponsord door alumni van de faculteit,' vervolgt Duco Drenth. 'Het volgende lustrum van de Mijnbouwkundige Vereniging in 2012 viel samen met het honderdjarig bestaan van het faculteitsgebouw. Een perfecte gelegenheid: de leerstoel als jubileumgeschenk van alumni en als positieve beeldvorming rond het vak voor studenten.'

Dankzij ongeveer 120 individuele sponsors, de Stichting DAP, het Delft Energy Initiative en het Universiteitsfonds werd in november 2012 € 150.000 overhandigd aan de faculteit Civiele Techniek en Geowetenschappen (CiTG). De zoektocht naar een hoogleraar kon beginnen. Duco Drenth vertelt: 'David Bruhn bracht een schat aan ervaring mee, inclusief academische inbedding en internationale connecties. Na zijn aanstelling van vier jaar was er een hele organisatie met experts en onderzoeksprogramma's ontstaan, inclusief financiering en internationale samenwerking. Vanaf toen nam de faculteit CiTG de leerstoel over. Een gouden investering! Meer dan 16 jaar later zijn de boringen gestart en zullen TU Delft-gebouwen en omliggende wijken met deze duurzame warmtebron worden verwarmd! Soms moet je een zaadje planten om iets moois te kweken!'



David Bruhn, hoogleraar Geothermal Energy

## 'Ongelooflijke ontwikkeling in 10 jaar tijd'

**Sinds 2013 is David Bruhn deeltijdhoogleraar Geothermal Energy. 'Destijds een perfecte timing van TU Delft', noemt David Bruhn dit. 'Het geothermisch onderzoeksthema sloot naadloos aan bij de expertise op de afdeling Technische Aardwetenschappen. Vanaf dag één was er grote belangstelling en waardering op alle niveaus en omarmde men dit nieuwe onderzoeksthema.'**



'We begonnen met één promovendus, één postdoc en één masterscriptie per jaar,' vertelt David Bruhn. 'Het aantal onderzoeksprojecten groeide echter snel. We konden nieuwe postdoctorale onderzoekers aanstellen en werden internationaal steeds zichtbaarder. Dit resulteerde onder andere in deelname aan het Joint Programme Geothermal van de European Energy Research Alliance, het grootste netwerk

voor geothermisch onderzoek. Na vier jaar kon ik in vaste dienst blijven en werd er besloten verder te investeren. Onder het thema Geothermal Science & Engineering werden alle geothermische onderzoeksactiviteiten interdepartementaal gecoördineerd. Ook de financieringsstromen bleven toenemen: donateurs, industrie, NWO, het EPOS-NL-project met de Universiteit Utrecht en het KNMI, enzovoorts. De enige 'hiccup' in al die jaren was dat vlak na mijn aanstelling de boorplannen tijdelijk werden stilgelegd.'

### Nog veel te doen

'TU Delft behoort nu tot de top van geothermische onderzoeksuniversiteiten wereldwijd. Een ongelooflijke ontwikkeling in tien jaar,' vervolgt David Bruhn. 'Nergens ter wereld is er een vergelijkbare

onderzoeksinfrastructuur. De putten zijn heel goed toegerust met glasvezelkabels tot aan het reservoir en een permanent monitoringnetwerk met seismometers. De warmtelevering kan gecombineerd worden met hoge temperatuur warmteopslag. En dankzij NWO komt er in 2028 nog een derde put bij (4 kilometer) voor het verkennen van geothermische processen in de diepere ondergrond. Met deze duurzame warmtevoorziening zijn we precies op tijd voor de warmtetransitie in Europa,' besluit David Bruhn. 'Maar de grootste uitdaging ligt in de vele kansen en onderzoeksvoorstellen waar we iets mee kunnen. Want ondanks het omvangrijke geothermische onderzoeksteam van TU Delft valt er nog veel meer te doen.'

## Bananen in IJsland

Regelmatig neemt David Bruhn zijn studenten mee op excursie naar Italië of IJsland, landen met een lange traditie in het gebruik van geothermische bronnen. In IJsland worden zelfs bananen in een geothermische kas geteeld! Zulke bezoeken zijn een indrukwekkende leerervaring, mede mogelijk gemaakt door donaties van alumni.



### Nalaten voor een betere wereld?

Wat als Marcel Kempers, student en medeoprichter van Reef Support, ontdekt hoe koraal hersteld kan worden? En wat als uw nalatenschap daarbij kan helpen? Alle Nederlandse universiteiten voeren een gezamenlijke mediacampagne voor nalaten aan de wetenschap 'voor een betere wereld'. Wilt u nalaten aan TU Delft en bijdragen aan oplossingen voor dringende maatschappelijke uitdagingen? Via [www.nalatenaanwetenschap.nl](http://www.nalatenaanwetenschap.nl) kunt u een gratis inspiratiemagazine aanvragen. Universiteitsfonds Delft houdt op **26 februari 2024 een lunchbijeenkomst over schenken en nalaten** aan universiteiten. U kunt zich aanmelden via [www.universiteitsfondsdelft.nl/nalaten](http://www.universiteitsfondsdelft.nl/nalaten).



### Hart ophalen bij TU Delft for Life Dankdiner

**Het was een feestelijke avond voor alumni, vrijwilligers en donateurs – het TU Delft for Life Dankdiner op 7 november in de Aula. Dit jaarlijkse diner (voorheen Taste of Excellence diner) is een blijk van waardering voor Goede Vrienden, bijzondere donateurs en alumni die zich inzetten.**

Directeur Jasper Peterich schetste de impact van de TU Delft for Life-gemeenschap. Donateurs en alumni-vrijwilligers vertelden over hun betrokkenheid.



Als jurylid bij de Marina van Damme-beurs, als coach bij de Career Cafes of nog anders. Rector magnificus Tim van der Hagen gaf zijn visie op de groeistrategie van TU Delft en ook het nieuwe Dreamteam Emergence gaf acte de présence. Het team lichtte toe hoe het kunst wil inzetten voor meer bewustzijn rond de verwevenheid van technologie met ons dagelijks leven. Hiervoor ontving het eerder een FAST-bijdrage (Funding Ambitious Students TU Delft) van € 5.000. Natuurlijk was er ook gelegenheid voor de genodigden om bij te praten en hun hart op te halen bij TU Delft!

### Warm welkom aan nieuwe studenten

Tijdens de OWEE dit jaar had het team Alumnirelaties en Universiteitsfonds een primeur met een speciale wervingsactie onder nieuwe studenten. Op de campus werden zij van harte welkom geheten en gevraagd zich aan te melden als 'studentvriend', de lichtste vorm van donateurschap. In totaal meldden 1.200 studenten zich aan. Ze ontvingen daarvoor een prachtige TU Delft University-hoodie als welkomstgeschenk (zie ook bladzijde 23). Onder de noemer TU Delft for Life krijgen deze studenten in het vervolg events en coaching aangeboden, gericht op hun carrière. Ook kunnen ze via FAST (Funding Ambitious Students TU Delft) subsidies aanvragen voor projecten en extra-curriculaire activiteiten.

## Nieuwe GlassLab brengt alles in stroomversnelling

**'Pizzabakken zonder oven' – zo noemde professor James O'Callaghan zijn wetenschappelijke werk rond bouwen met glas tot nog toe. Aan deze situatie kwam op 12 oktober een einde, toen het unieke GlassLab bij de faculteit Bouwkunde werd geopend. Zowel de aanstelling van O'Callaghan als het GlassLab zijn mede mogelijk gemaakt door het TU Delft Excellence Fund.**



James O'Callaghan is pionier op het gebied van Architectural Glass. Hij is onder andere bekend door zijn ontwerpen van glazen trappen, bruggen en andere bouwkundige elementen, zoals in de iconische Apple Stores.

In het nieuwe GlassLab wordt onderzoek gedaan naar glasproducten en -constructies die de gebouwde omgeving kunnen transformeren. Uniek is de labinfrastructuur met een nieuwe microscoop en een waterstraalsnijmachine, waarmee prototypes kunnen worden gemaakt en getest. In samenwerking met de faculteiten Werktuigbouwkunde en Civiele Techniek kunnen deze vervolgens worden opgeschaald en toegepast. Bij de opening van het GlassLab benadrukte O'Callaghan dat de komst van het GlassLab heeft geleid tot een stroomversnelling in onderzoek, nieuwe financiering en samenwerkingen.



## TU Delft for Life: na 50 jaar 'thuiskomen'

**Vijftig jaar later terugkeren naar je eerste voetsporen op de campus van TU Delft, zien wat er veranderde bij de faculteiten, innovaties gepresenteerd krijgen, herinneringen en hoogtepunten ophalen met studenten en decanen, en vooruitkijken met het College van Bestuur. Deze unieke ervaring hadden ruim zestig alumni uit het jaar 1973, tijdens de eerste TU Delft Homecoming op vrijdag 3 november.**

'Het was een heerlijke dag. Ik kreeg bij ontvangst meteen het gevoel welkom te zijn op de campus. De middag was inspirerend, met een mooie mix van ontmoetingen en bijpraten met jaargenoten,' aldus één van de aanwezigen.

### TU Delft for Life-gevoel

In de praktijk blijven alumni graag op de hoogte van ontwikkelingen bij TU Delft en kijken ze graag nog eens rond op de campus, bij hun faculteit of studievereniging. Om dit TU Delft for Life-gevoel te koesteren worden er regelmatig bijeenkomsten georganiseerd, zoals deze Homecoming-events met een rondleiding, presentaties en een afsluitende borrel voor het ophalen van herinneringen.

### Marina van Damme-beurs: 20 jaar lef en empathie



De Marina van Damme-beurs voor vrouwelijke alumni bestaat twintig jaar. Ter gelegenheid hiervan werd aan de TU Twente een symposium georganiseerd met als titel '120 jaar vrouwelijke ingenieurs'. Dit begon met het planten van fruitbomen in de Marina van Damme-boomgaard ter ere van drie bijzondere vrouwelijke ingenieurs in Nederland.

#### Inbreng vrouwelijke ingenieurs cruciaal

Tijdens het symposium werd er teruggeblikt op de begindagen van de vrouwelijke ingenieurs en vooruitgekeken naar hun rol in de toekomst. 'Meer en meer wordt duidelijk dat de inbreng van vrouwelijke ingenieurs cruciaal is bij het oplossen van de uitdagingen van de toekomst,' zeggen bijvoorbeeld de founders van de TU Delft Female Impact Community en het Fund (zie blz. 4). Eerdere winnaressen van de beurs deelden tijdens het symposium hun ervaringen rond thema's als verbinding, empathie en lef. Zoals TU Delft-alumni ir. Bianca Derkzen, nu programmamanager renovatie Binnenhof bij het Rijksvastgoedbedrijf, en ir. Marjolijn Koudijs, nu manager digitalisering bij Heerema Marine Contractors en 'rolmodel' voor vrouwen in de offshore.

De Marina van Damme-beurs, naar de Delftse alumna dr.ir. Marina van Damme, wordt jaarlijks uitgereikt aan getalenteerde vrouwelijke alumni van de universiteiten in Delft, Eindhoven, Twente en Wageningen. Met een 'runner-up'-prijs dankzij alumna ir. Allerd Stikker.

### Tech for Impact Event bedankt donateurs

Hoe haalbaar zijn de onderzoeken naar het gebruik van robotica in de zorg, een duurzame TU Delft in 2030, een nano-brein tegen Parkinson en duurzame teelt van zeewier? Deze vragen en de antwoorden daarop stonden centraal tijdens het Tech for Impact Event op 7 november in het Auditorium. Het Universiteitsfonds organiseerde dit als dank voor de grote belangstelling en donaties aan de jaarcampagne Tech for Impact.

#### Mooie tussenstand

Toponderzoekers David Abbink, Andy van den Dobbelssteen en Dimphna Meijer, en FAST-student Francis van Behnen namen de ruim 200 aanwezigen mee in hun ambities voor een betere toekomst. Daarnaast vertelden donateurs over hun motivatie om deze projecten te steunen. 'Het is geweldig om zo de

directe impact van mijn bijdrage te zien,' aldus één van de aanwezigen. Aan het einde van de middag onthulde Jasper Peterich van het Universiteitsfonds Delft de tussenstand van de jaarcampagne: ruim € 150.000. Wilt u nog bijdragen aan een van deze onderzoeken? Kijk dan op [www.tudelft.nl/techforimpact](http://www.tudelft.nl/techforimpact).





## Justus en Louise van Effen Fonds geeft 16 excellente studenten kans

**Dit academische jaar begonnen zestien studenten van over de hele wereld bij TU Delft aan een master dankzij een Justus en Louise van Effen-beurs. In oktober kwamen zij bij elkaar om kennis te maken met elkaar en met de studieadviseurs van de acht faculteiten.**

'Studeren is uitdagend en bevredigend, maar ook hectisch en stressvol. Gebruik dit netwerk, want dat is waar het voor is.' Of: 'Bezoek zoveel borrels als je kan!' Deze praktische tips kwamen van studenten die vorig jaar met deze beurs aan een master begonnen. De netwerk-tip werd ter plekke opgevolgd door het oprichten van de Justus en Louise van Effen Excellence Scholarship Community.

### Gespreide kansen

Uit de nalatenschap van de alumnus Justus en zijn vrouw Louise krijgen excellente internationale studenten een tweejarige beurs om hun ingenieursdiploma aan TU Delft te behalen. De beurs vergoedt zowel het collegegeld als de kosten voor levensonderhoud. Onder de zestien masterstudenten van dit jaar (twee per faculteit) zijn de vrouwelijke ingenieurs sterk vertegenwoordigd: dertien tegen drie. De landen van herkomst variëren van Iran, Vietnam, Taiwan, India, Nigeria en Indonesië tot Mexico, VS en Italië.

## Help studenten in nood

**Sinds 2020 helpt het Peter de Koning Noodfonds studenten van TU Delft die in acute financiële nood zitten. Met de ondertekening van een overeenkomst is de incidentele hulp die gefinancierd werd via de Stichting Peter de Koning structureel geworden.**



Door oorlogen, politieke ongeregeldheden in het thuisland, ziekte, familieomstandigheden of botte pech lopen sommige studenten tegen financiële uitdagingen aan. Niet iedereen kan dan een beroep doen op bestaande Nederlandse voorzieningen of steun van ouders. Deze studenten maken deel uit van onze academische gemeenschap. Daarom wil TU Delft hen helpen.

De ondersteuning vanuit het Noodfonds staat in beginsel open voor alle studenten bij wie het afstuderen in gevaar kan komen door financiële problemen. Het gaat om studenten die zicht hebben op een bachelor- of masterdiploma aan TU Delft, voor wie het Noodfonds de eerste acute financiële nood lenigt.

Helpt u helpen? Doneren aan het Noodfonds kan via [www.universiteitsfondsdelft.nl/fondsopnaam](http://www.universiteitsfondsdelft.nl/fondsopnaam).

# Met steun van alumni Investeren in veelbelovende startups

Het Graduate Entrepreneur Fund biedt 'capital, coaching en community' aan veelbelovende startups van TU Delft, Erasmus Universiteit Rotterdam en Erasmus MC. Recent ontvingen opnieuw twee vroege-fase-startups een aanzienlijk startkapitaal om hun ambities waar te maken. Lees hoe deze investeringen bijdragen aan innovatie, positieve maatschappelijke impact en jong ondernemerschap.



## MEJOR: verwoestende impact bosbranden bestrijden

De alumni Melvin Sieben en Joris Kohl van Wijngaarden zijn de oprichters van de startup MEJOR Technologies. Hun innovatie richt zich op het beperken van de verwoestende gevolgen van bosbranden in termen van mensenlevens, ecologische schade (CO<sub>2</sub>-uitstoot) en kosten. Hun oplossing is het geavanceerde FAST-Detectiesysteem. FAST staat voor Fire Assessment Swarm Technology. Hun luchtballonachtige UAV's (Unmanned Aerial Vehicles) kunnen snel en effectief

bosbranden detecteren en cruciale data voor de bestrijding verzamelen. De UAV's op zonne-energie zijn energiezuinig, milieuvriendelijk en hebben een lange vliegtijd. Deze focus op duurzaamheid, schaalbaarheid en kosteneffectiviteit maakt MEJOR onderscheidend.

### Ondernemende universiteit

'Mede dankzij de bijdrage uit het fonds kunnen wij nu ons Proof-of-Concept afronden en een pilot doen met brandweer en Staatsbosbeheer', vertelt Melvin Sieben. 'Vervolgens kunnen we met ons prototype (Minimum Viable Product) de eerste commerciële projecten doen.' Hij kijkt met plezier terug op zijn studietijd ('Ik zou de studie Technische Natuurkunde zo nog een keer doen') en heeft grote waardering voor de ondersteuning. 'Dankzij deze community kunnen we profiteren van de kennis en kunde van ervaren ondernemers en investeerders. Daarnaast kunnen we door het contact met andere jonge ondernemers van elkaar leren en samen doorgroeien! TU Delft is echt een ondernemende universiteit waar de toepassing van techniek centraal staat 'for a better society'!

### Steun technische innovatie en jong ondernemerschap

Graduate Entrepreneur, met bijbehorend fonds, is een platform voor en door ondernemende studenten. Het is een initiatief van TU Delft, Erasmus Universiteit Rotterdam en Erasmus MC, universiteitsfondsen en succesvolle alumni. De alumni financieren en begeleiden startups van studenten en jonge alumni. Het fonds keert regelmatig een startkapitaal uit van € 75.000 en het aantal ondersteunde startups groeit hard; de teller staat intussen op 31. Meer weten? Kijk op [www.graduate.nl](http://www.graduate.nl).



## Bladesense: downtime vliegtuigen reduceren

Bladesense biedt een innovatieve oplossing om de stilstand van vliegtuigen voor onderhoud terug te dringen en de inspectietijden voor vliegtuiginspecteurs te bekorten. Het draait hierbij om composietmaterialen die belangrijk zijn bij het verduurzamen van de luchtvaart. Vaak worden deze nog visueel en met 'tiktesten' geïnspecteerd op schades. Bladesense – opgericht door Andreas Verbruggen, Sebastien van den Abeele en Servaas Clerckx – biedt een geïntegreerde oplossing. Een sensormodule voor bijvoorbeeld handscanners verzamelt data over de composietonderdelen. Hiermee wordt een 3D 'digital twin' gereproduceerd. Met geavanceerde technieken als thermografie en AI-modellen kunnen vervolgens defecten en schades worden gedetecteerd. De vliegtuiginspecteurs kunnen daarna via een platform geautomatiseerd hun rapportages genereren.

### Veel meer dan geld

'Bladesense is voortgekomen uit de Ready to Startup-master. Met het winnende startbedrag daarvan konden we onze eerste Proof-of-Concept bouwen,' vertelt



Andreas Verbruggen. 'De bijdrage uit het fonds is enorm waardevol voor de verdere ontwikkeling van onze technologie. Nu kunnen we de nodige hardware kopen en het team uitbreiden. Maar de ondersteuning bestaat uit zo veel meer dan geld. Voor zo goed als elke uitdaging kunnen we een coach raadplegen, die ons vanuit ervaring bijstaat. Het is ook fijn te horen hoe andere founders het ondernemen ervaren. Dit lijkt soms een rollercoaster en dan is het motiverend te horen dat dit voor andere startups net zo is. Onze drie founders studeerden ook Aerospace Engineering. Dit is belangrijk geweest voor de koers die we als startup hebben gekozen. TU Delft en het ecosysteem rond ondernemerschap is enorm stimulerend.'

### Donateur Frans Haafkens: 'Geweldige basis voor veel ondernemerssucces'



Ondernemer en investeerder Frans Haafkens is TU Delft-alumnus (Werktuigbouwkunde, 1981) en donateur van het Graduate Entrepreneur Pre-Seed Fund. 'Ik ben zelf een gepassioneerd

ondernemer,' vertelt hij. 'En ik ben ervan overtuigd dat ondernemers een significante bijdrage leveren aan echte innovatie.'

'Ondernemen is niet gemakkelijk,' vervolgt Haafkens. 'Vooral jonge ondernemers hebben grote behoefte aan hulp in de vorm van 'cash', 'coaching' en netwerken. Daar draag ik graag aan bij. Het

unieke van het Graduate Entrepreneur Fund is dat het complementaire vaardigheden en ervaring van succesvolle alumni inzet om de volgende generatie te helpen met onderscheidende ondernemingen. Dit model heeft zich in Amerika bewezen en is ook hier broodnodig om de potentie van aankomende getalenteerde ondernemers te verwezenlijken. Het is bovendien geweldig inspirerend om betrokken te zijn bij zo'n diversiteit aan ideeën en talenten. Dat geeft veel energie, en houdt je zelf ook flexibel en creatief. Het gezellige netwerk is bonus. Ik ben er echt trots op wat studenten en alumni in zo'n korte tijd hebben neergezet. Dit reflecteert precies de ondernemersspirit die we willen! Het team, de fondsen en het netwerk zijn een geweldige basis voor hopelijk nog heel veel ondernemerssucces.'

In februari 2022 stapte hij in een rijdende trein. Onlangs hoorde hij dat hij nog even verder mag. En dat is maar goed ook, want de ambities zijn hoog en de weg ernaar toe is nog lang. 'Het is een spel van lange adem', zegt Jasper Peterich, directeur Alumnirelaties en Universiteitsfonds. Hij heeft het dan over het bouwen van een hechte TU Delft alumni-community.



# Samen bouwen aan alumni-community

## Drie stippen op de horizon

De ambitie van Jasper Peterich in zijn rol als directeur Alumnirelaties en Universiteitsfonds is in drie streefpunten samen te vatten. De eerste is een actuele database van alle 110.000 nog in leven zijnde TU Delft-alumni wereldwijd, inclusief hun digitale contactgegevens. De tweede is een jaarlijkse inkomstenstroom voor het Universiteitsfonds van 30 miljoen euro; een vertienvoudiging, want dat is nu nog 3 miljoen. En de derde: een aanzienlijk deel van de alumni dat actief betrokken is bij de alumni-community, in tijd en aandacht of als donateur. Dat is waar hij met zijn team van het Universiteitsfonds aan werkt. 'Het is absoluut leuk om zo te bouwen', zegt hij gedreven. 'Maar ik doe alleen het grondwerk, want uiteindelijk is het een spel van lange adem.'

## Sámen meer 'impact for a better society'

Toen Jasper in het voorjaar van 2022 aantrad, trof hij een net samengevoegd team van Universiteitsfonds en Alumnirelaties aan, met een ambitieus palet aan ideeën en plannen. 'Het was lastig daar een rode draad in te ontdekken,' zegt hij terugkijkend. 'We hebben toen de keuze gemaakt dat het bouwen aan een actieve TU Delft alumni-gemeenschap het speerpunt zou worden.' Dat had alles te maken met de missie van TU Delft: Impact for a better society. 'Het besef groeide dat als je hier als Universiteitsfonds écht aan wilt bijdragen, je dit het beste kunt doen met een hechte en goed benaderbare alumni-gemeenschap. Alumni beschikken immers over

kennis, geld en tijd en kunnen toegang geven tot hun netwerken. Daar kan TU Delft veel aan hebben. Dat is bovendien wederzijds, want ook TU Delft beschikt over tijd, geld, kennis en netwerken waar alumni gebruik van kunnen maken. Hoe hechter en beter benaderbaar de community is, hoe effectiever en productiever dit naar beide kanten kan werken.'

## De droom van 30 miljoen

Bouwen aan een community en fondsenwerving gaan in Jaspers visie hand in hand. 'We hebben dat in het verleden te veel als losse activiteiten gezien, maar er is juist een sterke wisselwerking,' benadrukt hij. 'Een hechte, actieve community is cruciaal om voor specifieke doelen fondsen te kunnen werven. En andersom: alumni die gewend zijn te doneren, zijn meer betrokken, meer geëngageerd en vaak ook actiever binnen de TU Delft-gemeenschap. Fondsenwerving is dus belangrijk om alumni te binden, waarbij het heus niet altijd om grote bedragen hoeft te gaan.' De droom van een inkomstenstroom van 30 miljoen euro per jaar die hij voor het Universiteitsfonds voor ogen heeft, komt niet zomaar uit de lucht vallen. 'Dat is tien procent van de vrij besteedbare middelen die TU Delft jaarlijks weet binnen te halen voor onderzoek, via NWO of Europese fondsen. Wil je in het ecosysteem van TU Delft een belangrijke speler worden die door TU Delft wordt gezien, of – de andere kant op – wil je als Universiteitsfonds impact kunnen maken binnen het ecosysteem, dan moet je in dit soort bedragen denken.'

---

**'Hoe hechter en beter benaderbaar de alumni-community is, hoe effectiever en productiever dit naar twee kanten kan werken: voor de alumni zelf en voor TU Delft.'**

---

Jasper Peterich, directeur Alumnirelaties en Universiteitsfonds Delft



## TU Delft heeft de beste papieren

Pionieren zit in het DNA van TU Delft. Het is niettemin verrassend dat ook op het gebied van een alumni-community de universiteit moet pionieren. 'Het strategisch bouwen aan zo'n gemeenschap is binnen de Nederlandse universiteitswereld – op wat fondsenwerving na – nauwelijks ontwikkeld,'



ontdekte Jasper. 'Zéker niet als je dit vergelijkt met Angelsaksische landen als de VS of het Verenigd Koninkrijk. Daar worden studenten vanaf dag één dat ze de campus betreden, meegenomen in de trots en het gemeenschapsgevoel rond hun alma mater. Wat dat betreft ben ik heel blij met de hoodie-actie die we dit academisch jaar voor nieuwe studenten hebben georganiseerd – een absoluut hoogtepunt (zie blz. 12).' Als TU Delft zijn we hierin dus uniek voor Nederland, kunnen we ons met niemand vergelijken en aan niemand optrekken. Tegelijkertijd heeft TU Delft de beste papieren om een hechte alumni-community te bouwen, meent Jasper. 'Een rechtenstudent uit bijvoorbeeld Leiden komt in zijn werk niet automatisch een andere rechtenstudent uit Leiden tegen. Maar studenten van TU Delft gaan bijna altijd aan de slag in lijn met hun studie en komen in bedrijven waar ook al andere alumni werken. Of in bedrijven die onderzoek laten doen door TU Delft. Zo blijft die band als vanzelfsprekend bestaan en blijft de blauwe vlam wakkeren.'



### Bouwen vanaf dag één

We beginnen dus zeker niet bij nul als het gaat om een actieve alumni-gemeenschap. Over de hele wereld zoeken alumni van TU Delft elkaar op. Omdat ze elkaar nodig hebben of iets voor elkaar kunnen betekenen. 'Er gebeurt al heel veel,' beaamt ook Jasper. 'We willen alleen graag dat er nog veel méér gebeurt.'



Dat ook de volgende stap gezet wordt en mensen actief gaan deelnemen aan de community.' Er zijn volgens hem nog genoeg kansen om te benutten, bijvoorbeeld via een gerichte doelgroepen-aanpak. Jasper: 'Het is logisch dat na het afstuderen eerst alle energie van alumni uitgaat naar een carrière. Later misschien naar huisje-boompje-beestje. En als men dan uiteindelijk halverwege een carrière is, of als kinderen gaan studeren, denkt men: 'O ja, TU Delft, mijn universiteit...'. Wij willen nu vóór dat moment onze alumni al betrekken. Sterker nog: we willen studenten vanaf de eerste dag kennis laten maken met TU Delft for Life. Bijvoorbeeld door het zichtbaar te maken en alumni te laten spreken op bijeenkomsten. Studenten moeten zich gaan realiseren dat een ingenieur van TU Delft bijzonder is en bijzonder doet.'

### Zelf volgende stap zetten

Ook binnen TU Delft zelf kan het bewustzijn rond TU Delft for Life nog wel toenemen, meent Jasper. 'Faculteiten zouden zich meer kunnen realiseren



dat – als ze met een ingenieursbureau in overleg zijn over onderzoek – aan de andere kant van de tafel hoogstwaarschijnlijk TU Delft-alumni zitten. Of: als ze behoefte hebben aan een specifiek stukje kennis of onderzoek, dat ze dan bij ons kunnen aankloppen om een beroep te doen op de alumni.’ Maar de belangrijkste stap moet van de alumni zelf komen, stelt Jasper tot slot. ‘Wij zullen overal waar we zijn laten zien wat we doen, vertellen hoe impactvol en van waarde de alumni-community is. Maar uiteindelijk moeten alumni zelf de volgende stap zetten, contactgegevens achterlaten zodat we ze kunnen bereiken, meedraaien als vrijwilliger, coach of mentor, projecten oppakken, of doneren. Want alleen met elkaar bouwen we een dynamische community die concreet en tastbaar kan bijdragen aan ‘impact for a better society’.

## Zo doet u mee aan TU Delft for Life!

**Geïnspireerd geraakt door de visie van Jasper Peterich? Geënthousiasmeerd door de gedachte aan een dynamische en impactvolle alumni-community? Stap in! Dat kan op onderstaande manieren.**

### **Laat uw gegevens achter**

Hoe mooi is het als we een actuele database hebben van alle 110.000 alumni wereldwijd, die we op z'n minst via één kanaal kunnen bereiken (bijvoorbeeld e-mail of whatsapp). Hoe beter het zicht is op deze gemeenschap, hoe effectiever we elkaar kunnen benaderen voor zaken die impact kunnen maken. Om privacyredenen kan het Universiteitsfonds hierin geen verstreckende acties ondernemen. Lees meer op de website.

### **Bewerk uw netwerk!**

Wees u bewust van het feit dat u dagelijks ándere TU Delft-alumni kunt tegenkomen, in binnen- of buitenland. Spreek ze aan, wijs ze op TU Delft for Life met alle, mooie bijbehorende activiteiten.

Of pak gezamenlijk een initiatief op; wellicht kan dit vanuit het Universiteitsfonds verder worden gefaciliteerd. We horen graag van u!

### **Investeer tijd, energie of geld**

Alles wat aandacht krijgt, wordt mooier; ook een warme, actieve alumni-community. Dit magazine staat vol impactvolle projecten die geholpen zijn met een financiële donatie. Maar u kunt ook investeren met tijd of energie. Word bijvoorbeeld vrijwilliger, om de community verder uit te bouwen, of coach/mentor van getalenteerde studenten en jonge alumni.

Kijk verder op [www.alumni.tudelft.nl/blijf-betrokken](http://www.alumni.tudelft.nl/blijf-betrokken) of neem gerust contact met ons op (zie blz. 23).



## Feestdagen voor de deur? Profiteer van de SALE in de TU Delft-shop

Met de feestdagen voor de deur, is elk origineel en impactvol cadeau een uitkomst. Kijk daarom eens op de SALE-pagina van de TU Delft-shop. Met deze uitverkoop wordt ruimte gemaakt voor nieuw assortiment. Zo scoort u voordelig een warme zachte TU Delft-hoodie voor gure dagen. Bij elke bestelling ontvangt u bovendien het TU Delft-kleurboek **gratis**. Leuk in de schoen of onder de boom, voor bijvoorbeeld aankomende

TU Delft-studenten.

Kijk snel op [www.shop.tudelft.nl](http://www.shop.tudelft.nl), want op = op.



## Nog even dit

- 12 januari** **Dies Natalis** Als afsluiting van de Delta week wordt de 182e Dies Natalis gevierd van 15.45-17.00 uur. Thema is klimaatadaptatie en het leefbaar houden van onze Nederlandse delta's en delta's wereldwijd. Een uitnodiging volgt.
- 26 februari** **Informatiebijeenkomst Schenken en Nalaten** met praktische voorbeelden van schenkingsdoelen en -vormen. Een notaris zal toelichting geven en vragen beantwoorden.
- 26 maart** **Graduate Connect Event** bijeenkomst voor donateurs, coaches, investeerders en startups van het Graduate Entrepreneur.
- 18 april** **TU Delft Excellence Fund Annual Founder Event**, bijeenkomst voor Founders van het TU Delft Excellence Fund.

Kijk voor een actueel agenda-overzicht op [www.universiteitsfondsdelft.nl/agenda](http://www.universiteitsfondsdelft.nl/agenda)

### Colofon

**December 2023** | Het Vriendenbericht is een uitgave van het Universiteitsfonds Delft. Het wordt twee keer per jaar (juli, december) verstuurd naar Vrienden en relaties van het fonds.

**Redactie:** Universiteitsfonds Delft

**Concept, tekst en vormgeving:** T&IC, Delft

**Fotografie:** Roy Borghouts, Sicco van Grieken, Marcel Krijger, Robèrt Kroonen, Sam Rentmeester, Guus Schoonewille

**Druk:** Drukkerij Quantes, Rijswijk

*Vriendenbericht wordt verzonden in biofolie, voor 80% gemaakt van herbruikbare grondstoffen.*

*U kunt het bij het plastic afval doen.*

Heeft u vragen? Neem dan contact met ons op:

**Universiteitsfonds Delft**

☎ +31 (0)15 278 6409

✉ [ufonds@tudelft.nl](mailto:ufonds@tudelft.nl)

**Library TU Delft**

Gebouw 21, kamer 2.58

Prometheusplein 1, 2628 ZC Delft

KvK: 41145319

RSIN: 002760502 ABN AMRO Bank N.V

IBAN: NL48 ABNA 0441 4822 95

BIC: ABNANL2A C

# Voor een betere wereld

Talentvolle studenten.  
Innovatieve projecten.  
Toponderzoek.  
Excellente wetenschappers.  
Verrijkende netwerken.  
Beurzen, begeleiding en financiering.

We kijken terug op een mooi 2023,  
waarin we talenten konden ondersteunen,  
dromen konden verwezenlijken,  
ambities konden realiseren en  
vooral impact konden maken.

Dit was natuurlijk uitsluitend  
mogelijk mede dankzij uw  
betrokkenheid en meelevens  
als vrijwilliger of donateur.  
Daar zijn we u erg dankbaar voor.

Ook in het nieuwe jaar hopen we  
– als groeiende alumni-gemeenschap  
en TU Delft gezamenlijk – te werken  
aan een betere wereld.

Wij wensen u van harte goede feestdagen en  
een gezond en gelukkig 2024.

Graag tot volgend jaar.

Team Alumnirelaties en  
Universiteitsfonds Delft



**Benieuwd naar  
de impact van 2023?**

Bekijk hier de video.